



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

24.01 2018 г.

№ 173

г. Барнаул

Об утверждении методики оценки
эффективности деятельности краевых
государственных организаций
дополнительного образования

В целях исполнения Постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 05.12.2017 № 1580 «О разработке методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края, по оказанию государственных услуг»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить методику оценки эффективности деятельности краевых государственных организаций дополнительного образования по оказанию государственных услуг.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра М.В. Дюбенкову.

Министр

А.А. Жидких

УТВЕРЖДЕНА
Приказом Министерства
образования и науки Алтайского
края
от «14» 01 2018 г. 173

Методика оценки эффективности деятельности краевых государственных организаций дополнительного образования по оказанию государственных услуг

1. Методика оценки эффективности деятельности краевых государственных организаций дополнительного образования (далее – КГОДО») по оказанию государственных услуг (далее – «Методика») разработана с целью анализа Министерством образования и науки Алтайского края (далее – «Минобрнауки Алтайского края») деятельности КГОДО по оказанию государственных услуг.

2. Методика устанавливает условия проведения и определяет показатели оценки эффективности деятельности КГОДО (далее – «оценка деятельности»). Показатели оценки эффективности деятельности КГОДО изложены в приложении 1 к настоящей Методике.

3. Оценка деятельности осуществляется по результатам календарного года в срок до 25 февраля следующего за отчетным годом.

4. В целях проведения анализа эффективности деятельности КГОДО приказом Минобрнауки Алтайского края создается комиссия и утверждается её состав.

Задачами комиссии являются:

оценка эффективности деятельности КГОДО по оказанию государственной услуги;

контроль выполнения утвержденных приказом Минобрнауки Алтайского края показателей эффективности деятельности КГОДО;

внесение предложений по совершенствованию деятельности КГОДО в целях повышения качества предоставляемых услуг.

Комиссия в своей деятельности руководствуется федеральным и региональным законодательством, приказами Министерства образования и науки Алтайского края от 05.12.2017 № 1580 «О разработке методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Минобрнауки Алтайского края по оказанию государственных услуг» и от 24.04.2017 № 637 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края».

5. Оценка деятельности осуществляется на основании представленных КГОДО документов, подтверждающих результаты работы.

6. Комиссия анализирует представленные КГОДО документы и по результатам анализа оценивает эффективность их деятельности.

7. Для анализа предоставленных документов, комиссия может создавать рабочую группу экспертов для проведения специализированного анализа данных, содержащихся в документах, предоставленных КГОДО. Аналитические материалы, подготовленные рабочей группой, передаются на рассмотрение комиссии.

8. Результаты оценки деятельности рассматриваются на заседании комиссии, оформляются протоколом.

9. Деятельность КГОДО признается эффективной при достижении итогового количества баллов равного 180.

Показатели
оценки эффективности деятельности краевых государственных организаций
дополнительного образования

1. Оценка эффективности КГОДО

№ п/п	Целевой показатель	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
1	2	3	4
1.	Выполнение государственного задания по предоставлению услуг дополнительного образования	Гзф / Гзп x 100%, где Гзф – фактическое значение объема оказания государственной услуги (работы); Гзп – плановое значение объема оказания государственной услуги (работы)	100% – 15 баллов; менее 100% – 0 баллов
2.	Доля авторских и инновационных дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ, реализуемых в текущем году, от общего количества дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ	Паи/Пдо x 100%, где Паи – количество общеобразовательных (общеразвивающих) программ, реализуемых в текущем году; Пдо – дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ, реализуемых в текущем году	50-100% – 15 баллов; 30-50% – 10 баллов; Менее 29% – 0 баллов
3.	Доля дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ, имеющих УМК, от общего количества реализуемых в текущем году дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ	ДПумк/ДПоб x100, где ДПумк – количество дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ, имеющих УМК; ДПоб – дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ без УМК	90-100% – 10 баллов; От 70% до 89% – 5 баллов; Менее 69% – 0 баллов

4.	Положительная (устойчивая) динамика сохранности контингента учащихся, получающих услуги дополнительного образования детей	Ктек – Кпред ≥ 0 , где Ктек – численность учащихся в текущем году; Кпред – численность учащихся в предыдущем году	Ктек \geq Кпред – 20 баллов Ктек < Кпред – 0 баллов
5.	Доля работников образовательной организации, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования, в общем числе работников, в %	П2 – П1 = 0, где П2 – доля учащихся края, ставших победителями и призерами на российских и международных мероприятиях, в общем числе участников российских и международных мероприятий в текущем году, П2 = Кпоб2/Куч2, где Кпоб2 – количество победителей, Куч2 – количество участников; П1 – доля обучающихся края, ставших победителями и призерами на российских и международных мероприятиях, в общем числе участников российских и международных мероприятий в предыдущем году, П1 = Кпоб1/Куч1, где Кпоб1 – количество победителей, Куч1 – количество участников	П2 > П1 – 20 баллов
6.	Доля работников образовательной организации, квалификационные характеристики которых соответствуют	Дпрскх = Чпрскх / Чпр х 100, где: Дпрскх – доля педагогических работников (без внешних совместителей)	90-100% - 10 баллов 70-89% - 5 баллов Менее 69% - 0

	действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования, в общем числе работников, в %	образовательной организации, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования; Чпрскх – численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы), квалификационные характеристики которых соответствуют действующим характеристикам должностей работников образования; Чпр – общая численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы)	баллов
7.	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников, в %	Пвк/Поб x 100, где Пвк – количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию; Поб – общее количество педагогических работников организации	свыше 50% – 10 баллов; от 30% до 50% – 5 баллов; до 29,9% – 0 баллов
8.	Доля педагогических и руководящих работников, прошедших	Пк/Ппр x 100, где Пк – количество педагогических	100% - 10 баллов; от 80 до 99% – 5 баллов;

	в межаттестационный период курсы повышения квалификации, в %	работников, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации; Ппр – общее количество педагогических и руководящих работников организации	менее 80% – 0 баллов
9.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	Отношение средней заработной платы педагогических работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю, в % $Oz = (Зс / Дт) \times 100$ (Зс – средняя заработная плата педагогических работников организации за отчетный период, рублей в месяц; Дт – среднемесячный доход от трудовой деятельности по Алтайскому краю)	при достижении показателя – 15 баллов; при недостижении – 0 баллов
10.	Количество организаций, вовлеченных в реализацию дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ в рамках договоров о сетевом взаимодействии	3 и более организаций 1-2 организации нет	5 баллов 3 балла 0 баллов
11.	Доля побед в грантовых конкурсах от общего количества участия в грантовых конкурсах	$Гп/Гу \times 100$, где Гп – количество побед в грантовых конкурсах; Гу – количество участия в грантовых конкурсах	70-100% – 5 баллов
12.	Результаты проверок, проведенных органами, осуществляющими	Отсутствие невыполненных предписаний	10 баллов

	контроль и надзор в сфере дополнительного образования	Наличие невыполненных предписаний	0 баллов
13.	Доля выпускников, выбравших высшее или среднее профессиональное учреждения образования в соответствии с освоенной дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программой, или трудоустроившиеся в организации по профилю освоенной программы от общего количества выпускников	Впроф/Воб x 100, где Впроф – количество выпускников, выбравших высшее или среднее профессиональное учреждения образования в соответствии с освоенной дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программой, или трудоустроившиеся в организации по профилю освоенной программы; Воб – общее число выпускников	30 и выше – 10 баллов; 15-29 – 5 баллов; ниже 15 – 0 баллов
14.	Доля муниципальных образований Алтайского края, привлеченных к реализации конкурсных, социокультурных и других программ и проектов организации от общего количества муниципальных образований Алтайского края	МОу/МОоб x 100, где МОу – количество муниципальных образований Алтайского края, привлеченных к реализации конкурсных, социокультурных и других программ и проектов организации; МОоб – общее количество муниципальных образований Алтайского края	Выше 50 – 5 баллов; От 30 до 49 – 3 балла; Ниже 29 – 0 баллов
15.	Доля рабочих мест руководящих и педагогических работников, оборудованных персональными компьютерами и доступом к сети интернет от общего	Рм1/Рм2 x 100, где Рм1 – количество рабочих мест педагогических и руководящих работников, оборудованных персональными компьютерами;	80-100% – 5 баллов 60-79% – 3 балла; Менее 59% - 0 баллов

		Рм2 – общее количество рабочих мест педагогических и руководящих работников	
16.	Финансовая эффективность деятельности	Наличие/отсутствие кредиторской задолженности	Отсутствует - 10 баллов; Есть – 0 баллов
17.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательной организации	Соотношение объема привлеченных внебюджетных средств к объему средств, выделенных из бюджета	≥ 10% - 5 баллов 5-9 % - 2 балла < 4 % - 0 баллов
Итоговое количество баллов:			180 баллов

2. Оценка эффективности деятельности руководителей КОДО

Оценка эффективности деятельности руководителей КОДО осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 24.04.2017 № 637 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных организаций дополнительного образования, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края».

3. Оценка эффективности деятельности педагогических работников КОДО

№ п/п	Целевой показатель	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
<i>Педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели</i>			
1.	Результативность обучающихся в мероприятиях различного уровня	Наличие победителей и призеров конкурсов, фестивалей, выставок, конференций всех уровней	Более 3-х побед - 10 баллов 1-2 – 5 баллов Нет – 0 баллов
2.	Обеспечение сохранности контингента учащихся	Посещаемость занятий учащимися	81-100 % - 10 баллов 71-80 % - 7 баллов 61-70 % - 5 баллов Менее 50% - 0 баллов
		Сохранность контингента	81-100 % - 10 баллов

		объединения	71-80 % - 5 баллов 61-70 % - 3 балла 51- Менее 50% - 0 баллов
3.	Профессиональные достижения педагога	Наличие наград, призовых мест, публикаций	<u>Очное участие</u> на федеральном и межрегиональном уровне - 10 баллов на краевом уровне – 5 баллов на городском уровне – 2 балла <u>Заочное участие</u> на федеральном и межрегиональном уровне - 8 баллов на краевом уровне – 3 балла на городском уровне 1 балл
4.	Профессиональная активность и расширение сферы деятельности	Участие в организации и проведении краевых и региональных конкурсов, конференций и т.д. (жюри, оргкомитет и др)	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи -1 балл
		Участие в профессиональных сетевых проектах и программах	Постоянно - 3 балла Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи -1 балл
5.	Обобщение и распространение педагогического опыта	Проведение мастер- классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах (город, край, Россия)	3 и более в год - 5 баллов 1-2 выступления, публикации – 1-2 балла Нет – 0 баллов
		Наличие публикаций	на федеральном, межрегиональном уровне – 8 баллов

			на краевом уровне – 5 баллов на городском уровне – 2 балла нет – 0 баллов
6.	Своевременное и качественное ведение документации	Своевременное составление и сдача рабочих программ, заполнение/ведение журналов, представление планов, отчетов, других документов	Нет замечаний – 3 балла Есть замечания – 0 баллов
7.	Программное обеспечение дополнительного образования	Обновление содержания программы дополнительного образования	Обновлено – 5 баллов Нет – 0 баллов
		Разработка новой дополнительной общеобразовательной программы	Разработана – 10 баллов Нет – 0 баллов
8.	Методическое обеспечение учебного процесса	Разработка новой методической продукции в рамках реализуемых программ	Есть - 5 баллов Нет – 0 баллов
9.	Воспитательная деятельность с учащимися объединения	Проведение мероприятий	Не менее 1 раза в четверть – 5 баллов Менее – 3 балла Нет – 0 баллов
10.	Воспитательная деятельность в каникулярный период	Проведение мероприятий для учащихся объединения, участие в мероприятиях ОО, выезд на профильные смены в загородные организации отдыха и оздоровления	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи -1 балл
11.	Совершенствование образовательной деятельности	Использование современных образовательных технологий, методик в обучении и воспитании	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные

			случаи -1 балл
12.	Маркетинговая деятельность	Работа со СМИ, сайтами, социальных сетях	Постоянно - 3 балла Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи -1 балл
		Разработка, распространение рекламной продукции	Постоянно - 3 балла Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи -1 балл
13.	Работа с социальными партнерами	Привлечение к сотрудничеству научных, образовательных, других организаций разных ведомств и форм собственности	Постоянно - 3 балла Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи -1 балл
14.	Включение родителей (лиц, их замещающих) в образовательный процесс	Привлечение родителей (лиц, их замещающих) для оказания содействия в развитии объединения (пошив костюмов, помощь в организации выездных мероприятий, родительский совет, другое)	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи -1 балл
15.	Вклад в развитие материально-технической базы	Привлечение внебюджетных средств	≥ 50,0 тыс.руб – 10 баллов; 31,0 - 49,0 тыс.руб – 7 баллов до 30,0 тыс.руб – 5 баллов
Итоговое количество баллов:			130 баллов

№ п/п	Целевой показатель	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
<i>Методисты</i>			
1.	Эффективность работы в рамках выполнения	Выполнение плана, приказов, поручений	Выполнение 90-100% – 5 баллов

	государственного задания и плана учреждения		79-89 – 3 балла Менее – 0 баллов
2.	Развитие курируемого направления деятельности в крае (краевые программы)	Своевременное и грамотное составление необходимой документации краевых массовых мероприятий в рамках краевых программ (положение, протокол, приказ, информация на сайт, наградные документы, другое) согласно плану	Наличие пакетов документов – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов
Совершенствование программно-методического обеспечения (пополнение тематических папок, разработка и совершенствование программ по направлению работы методиста, разработка электронных медиапособий, другое)		Постоянно - 10 баллов Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи - 1 балл	
Сохранность численного состава участников краевых мероприятий, программ		90-100% - 3 балла 80-89% - 2 балла Менее 79% - 0 баллов	
Положительная динамика численности ОО, муниципальных образований, привлеченных к участию		Чтек \geq Чпред, то 5 баллов Чтек < Чпред – 0 баллов, где Чтек – количество ОО, МО в текущем году; Чпред - количество ОО, МО в предыдущем году	

		Организация участия учащихся и педагогических работников во Всероссийских мероприятиях	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи - 1 балл
		Результативность участия во Всероссийских мероприятиях	Наличие побед, высших наград более 3-х – 10 баллов 1-2 победы – 5 баллов Нет побед – 0 баллов
		Оказание консультативной помощи педагогической общественности края	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи - 1 балл
		Проведение мастер-классов, творческих мастерских, лабораторий, другое	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи - 1 балл
3.	Научно-методическая деятельность	Участие и выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педагогическом и методическом советах	Постоянно - 3 балла Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи - 1 балл
		Распространение передового педагогического опыта педагогических работников организации, педагогов края	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
		Привлечение научных работников, сотрудников высшего и среднего профессионального образования к	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл

		реализации краевых программ и проектов	
4.	Организация инновационной деятельности	Участие в конкурсах, грантах, проектах инновационного характера	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Результат участия в конкурсе всероссийского уровня	Наличие дипломов победителя - 10 баллов Наличие свидетельств участника - 5 баллов
		Результат участия в конкурсе регионального уровня	Наличие дипломов победителя - 5 баллов Наличие свидетельств участника - 3 балла
6.	Информационное обеспечение мероприятий, проводимых организацией	Осуществление взаимодействия со СМИ, размещение информации на сайтах, другое	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
7.	Подготовка к изданию и издание методических, аналитических, информационных, творческих материалов	Наличие качественно подготовленных к изданию и изданных методических, аналитических, информационных, творческих материалов	Более 3-х - 10 баллов 1-2 - 5 баллов нет - 0 баллов
8.	Реализация педагогических инициатив	Выступление на семинаре, методическом совете, педагогическом совете	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
		Выступление с	1 публикация и

		последующей публикацией во всероссийских журналах	более - 3 балла нет - 0 баллов
9.	Развитие социального партнерства	Реализация мероприятий, проектов, программ с привлечением социальных партнеров	Привлечение с финансовым вложением - 5 баллов без финансового вложения - 2 балла не привлекались - 0 баллов
		Экспертная работа в жюри конкурсов, выставок	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
10.	Внешняя оценка деятельности	Наличие положительных отзывов, благодарностей от педагогов, работников других учреждений	Есть - 3 балла Нет - 0 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся, коллег, общественности	Нет - 3 балла Есть - 0 баллов
Максимальное количество баллов:			120 баллов

№ п/п	Целевой показатель	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
<i>Педагоги-организаторы</i>			
1.	Эффективность работы в рамках выполнения государственного задания и плана учреждения	Организация и проведение краевых мероприятий, конкурсов согласно плану работы	Выполнение 90-100% - 5 баллов 79-89 - 3 балла Менее - 0 баллов
2.	Совершенствование	Участие в подготовке и	Постоянно - 10

	единой воспитательной среды учреждения	проведении мероприятий организации	баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
3.	Информационное обеспечение организационно-массовой деятельности	Подготовка пресс-релизов, пост-релизов для публикации в СМИ, на сайтах организации, Министерства образования и науки Алтайского края, выпуск буклетов, альбомов, брошюр, дипломов	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
4.	Профессиональная активность и расширение сферы деятельности	Выступление на педсоветах, семинарах, методических объединениях, конференциях	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи - 1 балл
		Участие в качестве члена комиссии, жюри	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 2 балла Единичные случаи - 1 балл
5.	Распространение опыта работы для педагогической общественности организации, города, края, России	Организация и проведение мастер-классов, творческих лабораторий, вебинаров, другое	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
6.	Профессиональные достижения	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие дипломов победителя: на всероссийском/международном уровне – 10 баллов; на краевом уровне – 5 баллов

			Наличие свидетельств участника – 3 балла
7.	Совершенствование организационно-методической деятельности организации	Участие в разработке краевых программ, проектов	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
Максимальное количество баллов:			50 баллов

№ п/п	Целевой показатель	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение
<i>Концертмейстеры</i>			
1.	Эффективность работы в рамках выполнения государственного задания и плана учреждения	Обновление музыкальных жанров, музыкального репертуара, включение разнообразных форм в воспитательно-образовательные программы учреждения согласно плану работы	Выполнение 90-100% – 5 баллов 79-89 – 3 балла Менее – 0 баллов
2.	Демонстрация личного опыта работы для педагогической общественности	Проведение и участие в мастер-классах, практикумах и др.	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 балла Единичные случаи - 1 балл
3.	Профессиональные достижения	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие дипломов победителя: на всероссийском/международном уровне – 10 баллов; на краевом уровне – 5 баллов Наличие свидетельств участника – 3 балла

4.	Совершенствование методической базы	Участие в разработке музыкальных программ, проектов в составе творческой рабочей группы	Постоянно - 10 баллов Достаточно часто - 5 баллов Единичные случаи - 1 балл
		Обновление музыкальных жанров, разнообразие музыкального репертуара, включение разнообразных форм в воспитательно-образовательные программы	Постоянно - 5 баллов Достаточно часто - 3 баллов Единичные случаи - 1 балл
5.	Совершенствование организационно-массовой деятельности организации	Музыкально-техническое сопровождение краевых мероприятий, конкурсов	Постоянно - 10 баллов Достаточно часто - 5 баллов Единичные случаи - 1 балл
6.	Общественное признание профессиональных успехов	Наличие отзывов, грамот, благодарностей, публикаций в СМИ, на сайте, другое	Есть – 5 баллов Нет – 0 баллов
Максимальное количество баллов:			50 баллов